

SE REQUIERE DE MANERA URGENTE DAR ESTRICTO CUMPLIMIENTO A LAS NORMAS LEGALES VINCULADAS CON LA ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y EL BUEN GOBIERNO

Según la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, la finalidad del proceso de modernización es alcanzar un Estado:

- a) Al servicio de la ciudadanía
- b) Con canales efectivos de participación ciudadana
- c) Descentralizado y desconcentrado
- d) Transparente en su gestión
- e) Con servidores públicos calificados y adecuadamente remunerados.
- f) Fiscalmente equilibrado”

En el 2008, se aprueba el PLAN NACIONAL DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, que consta de 7 objetivos, que incluyen las estrategias, acciones, medidas de desempeño, metas a cumplir y responsables de su cumplimiento, entre sus principales objetivos tenemos:

Objetivo 1: Promover el fortalecimiento del Sistema de Lucha contra la Corrupción articulado.

Estrategia 1.1. Mejorar y fortalecer mecanismos de rendición de cuentas, acceso a la información y promoción de la ética y transparencia en la administración pública.

Objetivo 2. Institucionalizar en la administración pública las prácticas de buen gobierno; la ética, la transparencia y la lucha contra la corrupción.

Objetivo 6. Lograr el compromiso de la sociedad para que participe de manera activa en la lucha contra la corrupción y la fiscalice.

Estrategia 6.2. Facilitar la vigilancia ciudadana en la lucha contra la corrupción.



ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA Y BUEN GOBIERNO



¿Qué es la ética en la función pública?

La ética pública es definida como “el desempeño de los empleados públicos basado en los valores, principios y deberes que garantizan el profesionalismo y la eficacia en el ejercicio de la función pública”.

ESTE MATERIAL HA SIDO ELABORADO POR LA RED REGIONAL POR LA TRANSPARENCIA Y EL BUEN GOBIERNO DE ANCASH Y LA ASOCIACIÓN BENÉFICA PRISMA.

LEY DEL CODIGO DE ETICA DE LA FUNCION PÚBLICA (LEY Nª 27815)

En agosto de 2002 se promulgó la Ley del Código de Ética de la Función Pública sustentado en principios y valores, cuyo objeto es guiar a los servidores y funcionarios públicos hacia un desempeño ético de sus cargos. El Código establece los principios, deberes y prohibiciones éticas que rigen para los empleados públicos, así como los incentivos, sanciones y procedimientos para su aplicación.

¿Por qué es importante hablar sobre el Código de Ética en la función pública?

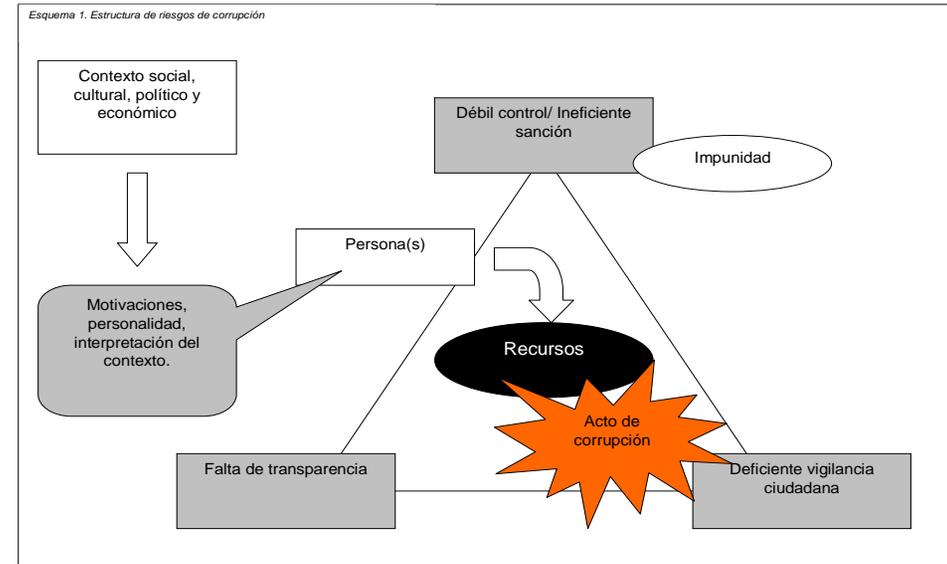
Porque en estos últimos tiempos, los ciudadanos y ciudadanas escuchamos y somos testigos de la mala imagen que tienen la mayoría de nuestras autoridades, funcionarios y servidores públicos.



El Código de Ética de la Función Pública establece y define los principios que deben orientar la actuación de los servidores y funcionarios públicos: **Respeto, honradez, eficiencia, capacidad, veracidad, obediencia, justicia, equidad y lealtad al Estado de Derecho.** El incumplimiento de estos principios se considera infracción al Código y genera sanción al funcionario y servidor público.

UNO DE LOS MÁS GRAVES PROBLEMAS QUE ENFRENTAN LAS DIVERSAS INSTITUCIONES DE ESTADO ES LA CORRUPCIÓN:

¿Cómo se produce la corrupción?



FORTALEZCAMOS LA INFORMACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONTROL:



Ciudadanos informados, participando en la gestión del Estado desde sus niveles más básicos, ejerciendo plenamente la vigilancia y el control social, denunciando la corrupción y aportando a la solución de los problemas, constituyen un componente esencial en todo proceso de reforma y modernización que aspire a construir un Estado como el que queremos.

El valor de la carrera pública:

El papel de los funcionarios y servidores públicos debe estar orientado a la construcción de un Estado que atienda las necesidades de la población, para ello se requiere capacitarlos para el cumplimiento de sus funciones, que actúen con corrección y den un trato amable y respetuoso a las personas. Esa es la conducta que corresponde a una administración pública que sustenta su actuación en valores y principios éticos.